



## Aktuelles aus der Arbeitskontrollstelle und der Paritätischen Kommission KPK

### Arbeitskontrollstelle

Seit die Federführung der Arbeitskontrollstelle, respektive der Entsendekontrolle bei der KPK liegt, sind die Baustellenkontrollen spürbar intensiviert worden. Es gibt unterdessen schon etliche Fälle von kleinen oder sehr groben Verstössen, welche die KPK abarbeiten muss.

**Für Sie als Arbeitgeber ist es deshalb elementar wichtig, dass Arbeitsverträge und Lohnzahlungen unbedingt und absolut konform sind mit GAV und den Ergänzungsbestimmungen.**

Andernfalls kann es sein, dass Sie mit Abstrafungen rechnen müssen, und zwar in der ganzen Bandbreite von „erheblichem Zeitaufwand für die Einreichung von Unterlagen“ bis hin zu „saftigen (!) Bussgeldern und Verfahrenskosten“.

Ein einfaches Fallbeispiel aus der Praxis:

Die ausgezahlten Spesenpauschalen sind nicht gemäss den Vorgaben in den Ergänzungsbestimmungen.

Dieser faux pas wird -nebst den **rückwirkenden Nachzahlungen** pro Mitarbeiter und Monat- zusätzliche Verfahrenskosten und eventuell auch eine Busse bedeuten.

Noch nicht erwähnt dabei ist der lästige Zeitaufwand der Lohnbuchkontrollen.

Die Kontrollen werden übrigens von einer externen Treuhandfirma vorgenommen und nicht etwa durch Unia Personal.

### Auskünfte bei Fragen:

Bei Problemen zu diesem Thema wenden Sie sich bitte an das Sekretariat oder direkt an unseren Vertreter in der Paritätischen Kommission, Beat Imhof.

## Mitteilungen

### Ausgabe 1/2020

#### Inhalt:

##### Titelseite

- KPK, Chlausfeier

##### Seite 2

- BBK GN

##### Seite 3

- InVoL  
, Agenda

##### Impressum:

redaktion sivz geschäftsstelle:

044 350 19 01

präsident josef kälin

kassier beat imhof

## Überarbeitetes Rückerstattungsreglement

Die Webseite [www.pkzh.org](http://www.pkzh.org) wird in nächster Zeit aufgefrischt und übersichtlicher. Auch das Rückerstattungsreglement für Kurse, Weiterbildungen und Fachliteratur, sowie die Liste deren Anbieterinstitutionen wird überarbeitet und transparenter daher kommen. Dies dürfte bis Ende 2020 realisiert sein.

## Veranstaltungen und Anlässe des SIVZ im Covid-19 Jahr

Die GV im Zunfthaus zur Schmide konnte im Februar „gerade noch normal“ durchgeführt werden. Wenige Tage später kam es zum Shutdown.

Alle folgenden Anlässe, insbesondere die Verbandsreise ins Veneto, mussten abgesagt werden. Die Lage heute wird sich nun wohl wieder wöchentlich ändern.

Wir hoffen aber sehr, dass wir die **Chlausfeier im Hotel Belvoirpark** wie gewohnt werden durchführen können!

## Seite 2 Verschiedenes

### Aus der Bildungskommission BBK-GN

Im August starteten die Lehren der Montageberufe mit den revidierten Bildungsplänen. Die BBK führt für die Lernenden einen Einführungstag durch.

Für die **Bildungsverantwortlichen** in den Betrieben sind die sogenannten *Multiplikatoren* für deren Schulungen beauftragt. Die Aufgebote werden von der BBK direkt verschickt.

Alternativ dazu können auch Firmenschulungen gebucht werden.

Die **Lehrverträge** der Montageberufe in 2019/2020 zeigen im Vergleich zum Vorjahr folgende Schwankungen:

Bei den **Sanitärinstallateuren** zeigt sich ein Anstieg um 38, bei den **Spenglern** blieb die Zahl gleich, und bei

den **Heizungsinstallateuren** gab es einen kleinen Rückgang.

Die QV 2020 wurden bekanntlich „Covid 19 angepasst“ durchgeführt.

Die **Durchfallquoten** im Kt. Zürich bleiben weiterhin schön:

**Sanitärinstallateure: 53,7%**

**Spengler: 18%**

**Heizgs.installateure: 36,4%**

**Planerberufe: 8-12%**

**EBA Berufe: 40%**

Die Spengler haben laut Prüfungsexperte Marco Brunner eine sehr gute Qualität an praktischen Arbeiten geliefert. Dies zieht sich übrigens seit Jahren wie ein roter Faden durch.

Für die **Planerberufe** werden

neu digitale UEK durchgeführt. Dies hat sehr gut geklappt, ein paar Feinabstimmungen werden noch folgen.

An der STFW beginnt nun die Umsetzung der ersten **interkantonalen UEK**.

Dafür hat man, als Zwischenlösung während der Bauzeit, im Fabrikaral der Maggi in Kemptthal Räume hinzu gemietet.

Die Fertigstellung der Revision der **EBA Berufe** ist auf 2022 geplant. Neu wird es keine Fachrichtungen mehr geben, sondern **vier eigenständige Berufe**.

Wichtig sei dabei zu beachten, dass die Durchlässigkeit zur EFZ Lehre weiterhin gewährleistet ist, wurde aus der Versammlung angeregt.

### Letzter Gruss

Am 31. Juli 2020 ist Kurt Wälti nach längerer Krankheit verstorben. Er war bis zuletzt engagierter Leiter der EWK Pfäffikon, dem ÜK Zentrum der suissetec sektion zürichsee schwyz glarus. Ebenso engagiert wirkte er viele Jahre im Vorstand der BBK GN mit.

Wir verabschieden uns von einem langjährigen Weggefährten.

### Neue kantonale Berufsinspektorin für die Spenglerberufe

Seit dem 1. Mai ist für die EFZ und EBA Lehren der Spenglerberufe eine neue Berufsinspektorin im MBA zuständig:

Rebecca Frey, Mittelschul und Berufsbildungsamt Kanton Zürich, Tel: 043 259 77 63

Email: rebecca.frey@mba.zh.ch

## Seite 3 Interna

### Kleiner, aber stetig erfolgreicher Puzzlestein gegen den Nachwuchsmangel: Die Integrationsvorlehre. Wo sind die SIVZ Mitglieder?

Im August 20 ist mit einem UEK an der BBZ bereits der 3.Klassenzug mit 10 Integrationsvorlernenden gestartet. Für die Klasse 2021 veranstalten wir an der BBZ wiederum einen **Infoabend, am 26.10.20, ab 17.45 Uhr in der BBZ.**

Ein zweiter Abend ist in Effretikon geplant, am **19.11.20.**

Sie haben die Einladung dazu erhalten.

**Auch laut Meldungen aus den regulären Berufsschulen** gibt es mit den mittlerweile 19 EFZ- und EBA Übertritten aus den Vorjahren **nicht mehr Probleme als mit den „regulären“ Lernenden!** Stets fällt Allen positiv auf, dass die Flüchtlinge überaus motiviert und interessiert seien.

### Agenda 2020/21

- Chlausessen: 04.12.2020  
Hotel Belvoirpark
- Generalversammlung SIVZ: 12.02.2021  
*Sie werden rechtzeitig über die aktuelle Situation informiert.*

viert und interessiert seien.

Die Statistik der bislang teilnehmenden Firmen zeigt für den SIVZ aber kein gutes Bild: **Innerhalb dreier Jahre hat die Sektion der Stadt Zürich bescheidene 2 Vorlehrplätze angeboten, noch dazu beides Mal von derselben Firma.**

#### In 2018 nahmen teil

8 Firmen der Sektion nos  
1 Firma der Sektion zsszgl  
2 Nichtmitgliederfirmen

#### In 2019 nahmen teil

7 Firmen der Sektion nos  
1 Firma der Sektion zsszgl  
**1 Firma der Sektion sivz**  
1 Nichtmitgliedfirma

#### In 2020 nahmen teil

8 Firmen der Sektion nos  
**1 Firma der Sektion sivz**  
2 Nichtmitgliederfirmen

Für unsere Mitglieder gibt es noch grosses Potenzial. Melden Sie sich darum zum unverbindlichen Infoabend an.

Ein Gedankenanstoss wäre es sicher wert.

#### 1. Lesen Sie einige Originalkommentare Ihrer Berufskollegen:

##### 4 Wie beurteilen Sie den Fortschritt Ihres Lernenden, wo bräuchte er mehr Förderung durch die Schule, oder die fallführende Behörde?

Bei unserem Kandidat läuft alles ausgezeichnet. Die Entwicklung ist sehr positiv auf Grund seines Einsatzes und dem vorhandenen Interesse.

##### 5 Welche Note von 1-6 geben Sie der Zusammenarbeit mit

der Berufsschule  4  
dem Laufbahnenzentrum/Berufsberatung, Coaching  5  
dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt MBA, den Behörden?  5

##### 6 Welches sind Ihre positiven Erfahrungen mit der INVOL (mind. eine)

Unser Lernender ist sehr dankbar für die Chance die er erhalten hat. Er Verhält sich in allen Bereichen sehr vorbildlich und wird von Mitarbeitern und Kunden sehr geschätzt.

#### 2.

##### 3 Welche Verbesserungsvorschläge haben Sie?

*Im Moment spüre ich den TN nicht so wie bei anderen TN. Gehe davon aus, dass ich von der Schule informiert werde falls etwas nicht gut läuft.*

##### 4 Wie beurteilen Sie den Fortschritt Ihres Lernenden, wo bräuchte er mehr Förderung durch die Schule, oder die fallführende Behörde?

*Der Lernende versteht vieles und braucht wenig Unterstützung bei den Aufgaben von der Schule.*

##### 5 Welche Note von 1-6 geben Sie der Zusammenarbeit mit

der Berufsschule  5  
dem Laufbahnenzentrum/Berufsberatung, Coaching  5  
dem Mittelschul- und Berufsbildungsamt MBA, den Behörden?  5

##### 6 Welches sind Ihre positiven Erfahrungen mit der INVOL (mind. eine)

*Unser Teilnehmer ist motiviert und freundlich. So finden wir unsere zukünftigen Lehrlinge.*



